

Referat fra møde i forældrebestyrelsen i Dagplejen torsdag den 29. juni 2023

Deltagere:

Forældrebestyrelsesrepræsentanter og suppleanter, pædagogisk leder, TR/AMR- repræsentanter for dagplejerne og dagplejeleder

Mødeleder: Formand Maria C. Linnet og dagplejeleder Lene Reese

Dagsorden:

1. Velkomst v/Maria

Der blev budt velkommen, desværre en del afbud.

2. Orientering og henvendelser v/Maria og Lene

Lene orienterer om faldende børnetal og der er i den forbindelse en del forældrehenvendelser, hvis de oplever, at deres dagplejer er den berørte og der er selvfølgelig fordi at de er glade for deres dagplejere, men også fordi at det skaber frustration, når deres barn skal flyttes hvilket, naturligvis er forståeligt og vi gør alt for, at overgangen planlægges i så god tid som muligt, hvor også forældrene inddrages.

Vi håber, at forældre vil skrive deres børn på venteliste så hurtigt som muligt, så kapaciteten bliver så præcis som overhovedet muligt, så vi også har det antal pladser i dagplejen, der er brug for, så de er der, når forældrene har behovet for en dagplejeplads i deres område.

Kapacitetstilpasninger skaber utryghed for både forældre og medarbejdere i dagplejen, men vi er nødsaget til at tilpasse antal af pladser også i forhold til dagplejens økonomi.

I 2023 forventes der pt. en nedgang i antal af dagplejere på 27, hvor nogle desværre må stoppe pga. faldende børnetal og andre stopper pga. flytning, efterløn, pension, nyt job osv.

Lene orienterede om procedure ved kapacitetstilpasninger som er godkendt i dagplejernes lokale MEDudvalg som er et samarbejdsudvalg på de offentlige arbejdspladser, hvor medarbejdere og ledelse drøfter og fastlægger retningslinjer om betydelige forhold for arbejdspladsen. Dagplejerne har selv ønsket hvilket kriterier ledelsen skal kigge på, når der er kapacitetstilpasninger.

Bliver man som forældre berørt af at ens dagplejer skal fratræde pga. kapacitetstilpasning vil flg. ske.

- Dagplejere der berøres, vil blive orienteret om en påtænkt afsked. Herefter har de 14 dages høringsperiode, hvor de har mulighed for at komme med bemærkninger, dagplejere er i den periode ikke opsagt og ledelsen har ingen mulighed for at kommentere- eller orientere om personaleforhold, også selv om dagplejere vælger at orientere om det.
- Efter de 14 dage (høringsperioden) - ledelsen kigger på det indsendte og det undersøges, om der er sket ændringer i børnetallet mm. Giver det ikke anledning til tilbagetrækning af den påtænkte afsked, vil dagplejeren modtage den endelige afsked.



- Forældre kontaktes herefter af den pædagogiske leder, der sammen med forældrene taler om, hvilke ønsker de har til ny plads og fra hvornår.
- Der arbejdes med en god overgang til ny dagplejer, inden barnet starter det nye sted, forældrene inddrages altid heri.

3. Tilbage melding om budget 2023 og 2024 v/Lene

Dagplejen er udfordret på et stort fald i børnetallet, hvilket har betydning for økonomien. Der laves månedlige budgetopfølgninger og der tilpasses i antal af pladser, men det kan ikke nås i forhold til det hurtige fald vi oplever og som betyder, at antal pladser og antal dagplejer ikke følges ad. Der vil være et overlap, som desværre betyder udfordringer i økonomien. Det samme skete i 2022 og som gav dagplejen et merforbrug på 2,5 mio. som er overført til 2023. Der er fokus på dagplejens økonomiske udfordringer og det er fremlagt i Dagtilbud-, Skole og familieudvalget (DSFU-udvalget)

4. Tilbage melding på dialogmøde med Dagtilbud-, Skole- og familieudvalget den 30. maj 2023

2 gange årligt inviterer udvalget til dialogmøde med forældrebestyrelser, tillidsrepræsentanter og ledere. Denne gang var temaet ”Stærke børnefællesskaber”. Dagplejen fortalte om, hvordan vi i arbejder hermed og vi havde lavet en film om børnefællesskaber, som også kan ses på vores hjemmeside

Der var også dialoger i grupper med en politiker fra udvalget i hver gruppe. Næste dialogmøde er den 26. oktober kl. 19-21

5. Status på Udarbejdelse af ”Velkomst-materiale” til nye familier i dagplejen v/Lisa og Lene

Forældrebestyrelsen har ønske om, at der udarbejdes velkomst-materiale til nye familier i dagplejen som udsendes inden start. Vi drøftede igen indholdet som også havde været fremlagt i dagplejernes lokale MED-udvalg. Teksten skal justeres og Lene arbejder videre med, hvordan det kan formidles til kommende familier, hvilke muligheder har vi. Mere herom på mødet i august.

6. Oplæg om dagplejen og bestyrelsesarbejdet v/Lene

Lene gav et oplæg og materialet sendes til bestyrelsesmedlemmer.

7. Generalforsamling 2023

Bliver den 12. oktober 2023 kl. 19-21.30 og afholdes i Medborgerhuset, Bindslev Plads 5,
Mere om indhold aftales til mødet i august.

8. Nye mødedatoer i 2023

24. august 2023 kl. 19-21 på Rådhuset
12. oktober 2023 (generalforsamling)

9. Eventuelt

Vi drøftede at udsende nyhedsbrev fra bestyrelsen 2 gange årligt.